

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ»**

**ПРОГРАММА
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ПОСТДИПЛОМНОГО
СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ»
НА 2021 - 2024 ГОДЫ**

Принята
решением ученого совета
ФГБОУ ВО «СГЮА»
от «24» 04 2021 г., протокол № 5

Саратов – 2021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовская государственная юридическая академия» на 2021 - 2024 годы (далее - Программа) разработана для обеспечения качественного и доступного среднего профессионального и высшего образования, профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовская государственная юридическая академия» (далее – Академия, ФГБОУ ВО «СГЮА») из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.2. Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них и направленных на комплексную работу с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПРОГРАММЕ

В контексте Программы используются следующие понятия:

инвалид – физическое лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

лицо с ограниченными возможностями здоровья (далее - ЛОВЗ) - физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий;

постдипломное сопровождение - это совокупность целенаправленных комплексных мер, предполагающих сотрудничество наставника с выпускником из числа инвалидов и ЛОВЗ с целью обеспечения успешного входа в профессию, эффективную реализацию педагогической деятельности, адаптации к профессиональной среде и преодолению кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности;

трудоустройство - это комплекс мероприятий, направленных на поиск работы и направление на определенную должность после окончания образовательного учреждения в соответствии с призванием, способностями,

профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей.

3. ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

3.1. Контингент обучающихся в Академии включает инвалидов и ЛОВЗ только нескольких нозологий, позволяющих обучаться в Академии без создания специальных условий обучения в рамках основных образовательных программ. Выпускники с инвалидностью и ЛОВЗ обладают сформированными профессиональными компетенциями в области права, владеют навыками в работе и способны применять эффективные информационные средства. Однако не все могут реализовать свои профессиональные возможности по выбранной профессии (специальности).

3.2. Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ, являются:

отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;

низкая степень социализации;

неготовность к профессиональной деятельности;

отсутствие у большинства выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

3.3. В Академии проводится работа по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями, службами занятости населения. Вместе с тем будут реализованы меры по профессиональной ориентации инвалидов и ЛОВЗ и оказанию помощи при их последующем трудоустройстве.

3.4. Реализация Программы в Академии приведет к увеличению доли трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ.

3.5. Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц ОВЗ позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создаст условия для распределения полномочий, ответственности за инклюзию, профессионального и социального развития выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ.

3.6. Программа направлена на реализацию дополнительных мероприятий, что будет способствовать расширению возможностей занятости выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы, и успешной адаптации инвалидов и ЛОВЗ к условиям современного рынка.

4. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<p>Наименование</p>	<p>Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовская государственная юридическая академия» на 2021-2024 годы</p>
<p>Основания для разработки</p>	<p>Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01 июля 2020 года);</p> <p>Конвенция Организации Объединенных Наций от 13 декабря 2006 года «О правах инвалидов»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;</p> <p>Трудовой кодекс Российской Федерации;</p> <p>Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный закон от 3 мая 2012 года № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;</p> <p>Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда», утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 года № 363;</p> <p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15 октября 2020 года № 2655-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2021 - 2024 годы»;</p> <p>Приказ Минобрнауки России от 9 ноября 2015 года № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;</p> <p>Приказ Минобрнауки России от 2 декабря 2015 года № 1399 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;</p> <p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июля 2015 года № 527н «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов</p>

		и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи»; Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденные Минобрнауки России 26 декабря 2013 года № 06- 2412 вн.
Исполнитель		Отдел практики и трудоустройства учебно-методического управления ФГБОУ ВО «СГЮА»
Участники		Обучающиеся и выпускники из числа инвалидов и ЛОВЗ
Цель		Создание и развитие системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ЛОВЗ, их адаптация к рынку труда
Основные задачи		Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и ЛОВЗ; создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ЛОВЗ создание условий с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации; формирование базы данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и ЛОВЗ; организация персонального сопровождения выпускников с инвалидностью и ЛОВЗ при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте; развитие социального партнерства (работодателями, кадровыми службами, центрами занятости) с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ЛОВЗ; развитие и применение дистанционных форм взаимодействия с органами служб занятости по трудоустройству инвалидов и ЛОВЗ; совершенствование системы практико-ориентированной подготовки обучающихся; совершенствование системы информирования, консультирования; социально-психологическая поддержка обучающихся и выпускников с инвалидностью и ЛОВЗ; совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников с инвалидностью и ЛОВЗ.

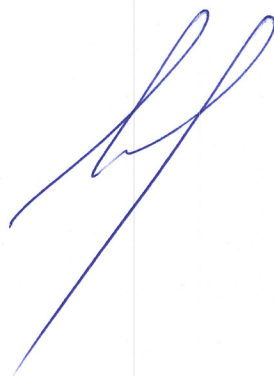
Мероприятия		Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий по содействию в трудоустройстве и постдипломному сопровождению обучающихся и выпускников с инвалидностью и ЛОВЗ
Целевые и показатели	индикаторы	Количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и ЛОВЗ в течение трех месяцев/шести месяцев/одного года после окончания обучения по направлению подготовки/специальности в их общей численности; количество выпускников с инвалидностью и ЛОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования
Ожидаемые результаты		<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью, включающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> наличие базы данных (реестра) выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ, резюме; обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве; наличие в вариативной части учебного плана, адаптационных дисциплин, освоение которых способствует социализации и успешной адаптации на рынке труда и в обществе; участие обучающихся инвалидов и ЛОВЗ в конкурсах и иных мероприятиях, способствующих профессиональному развитию; выбор мест прохождения практик для инвалидов и ЛОВЗ с учетом требований их доступности; проведение онлайн и офлайн встреч работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и ЛОВЗ; организацию системной профориентационной работы, обеспечивающей профессиональный выбор, соответствующей личностным особенностям, рекомендациям медико-социальной экспертизы, а также индивидуальной программе реабилитации инвалида способствующей успешному развитию профессиональной карьеры; организацию информирования по вопросам правовой и социальной защиты
Партнеры		<p>Министерство труда и социальной защиты Саратовской области; ГАУ СО «Центр адаптации и реабилитации инвалидов»; Отдел содействия занятости населения Заводского района ГКУ СО «ЦЗН г. Саратова» Общественная организация инвалидов (по согласованию)</p>
Сроки реализации		2021 - 2024 годы

5. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения
1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и ЛОВЗ		
1.1	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и ЛОВЗ на основании агрегаторов вакансий, интернет-ресурсов: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств	Постоянно
1.2	Анализ итогов мониторинга рынка труда на предмет предоставления рабочих мест для инвалидов и ЛОВЗ	Постоянно
1.3	Подготовка базы данных наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки инвалидов и ЛОВЗ	Постоянно
1.4	Создание базы данных работодателей	Постоянно
2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ		
2.1	Разработка и реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития обучающихся и выпускников с инвалидностью и ЛОВЗ	Постоянно
2.2	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов, дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности), встреч с выпускниками, относящимися к категории инвалидов, успешно трудоустроившихся	Постоянно
3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами		
3.1	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и ЛОВЗ	Постоянно
3.2	Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ	Постоянно
3.3	Подготовка и направление предприятиям (организациям) информации о механизме взаимодействия с работодателями, о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ	Постоянно
3.4	Организация встреч с представителями центров (служб) занятости населения	Постоянно
3.5	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ЛОВЗ	Постоянно
3.6	Заключение договоров о проведении практической подготовки, соглашений о сотрудничестве в сфере трудоустройства инвалидов и ЛОВЗ	Постоянно
3.7	Совершенствование организации и проведения всех видов практики обучающихся из числа инвалидов и ЛОВЗ	Постоянно

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения
4. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ		
4.1	Организация помощи выпускникам-соискателям с инвалидностью и ЛОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, волонтерское сопровождение в поисках работы	Постоянно
4.2	Формирование и обновление базы (электронной) вакансий рабочих мест для выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ на официальном сайте Академии и в социальной сети в «ВКонтакте»	Постоянно
5. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников, постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ		
5.1	Организация и проведение мониторингов прогнозного и фактического трудоустройства выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ	Постоянно
5.2	Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ	Постоянно
5.3	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и ЛОВЗ	Постоянно
5.4	Постдипломное сопровождение выпускников с инвалидностью и ЛОВЗ в течение трех лет после окончания обучения в Академии	Постоянно

**Председатель ученого совета,
ректор**



Е.В. Ильгова